

Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Wydziału Teologii
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
Losy zawodowe absolwenta – 3 lata po ukończeniu studiów
Rocznik 2014/2015

Opracowanie:

dr Maria Piechocka-Kłos, Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia

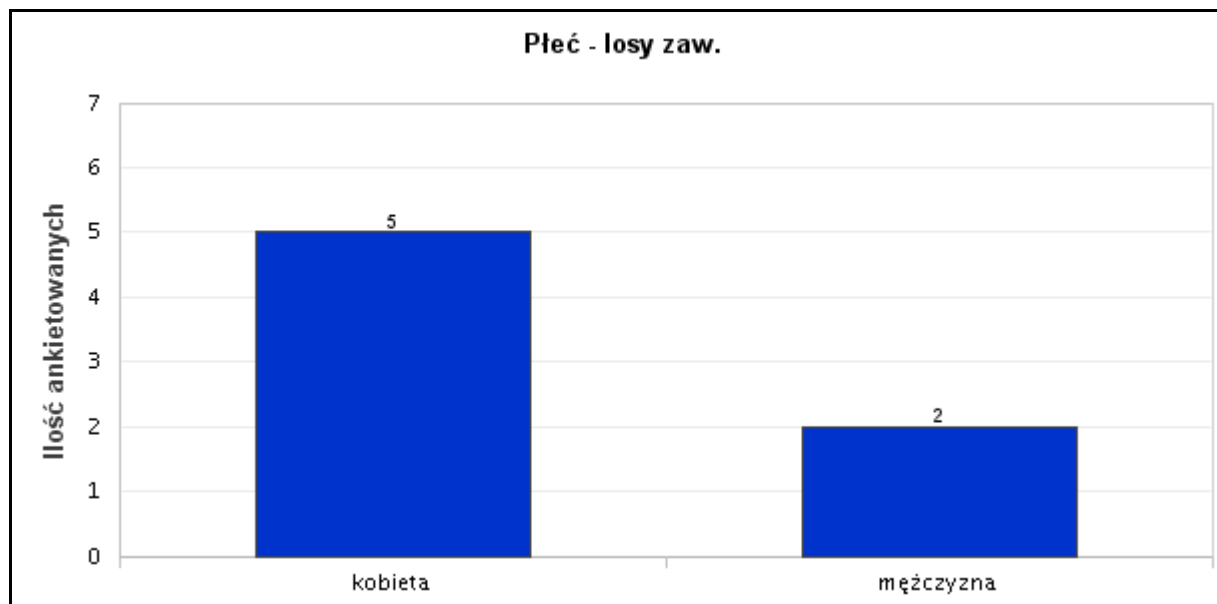
18 kwietnia 2019 roku

Wstęp

Badaniem ilościowym zostali objęci absolwenci rocznika 2014/2015, w przedziale czasowym: 3 lata po ukończeniu studiów, z wykorzystaniem ogólnouczelnianego elektronicznego kwestionariusza ankiety w systemie dedykowanym do zakresu badania. Proces ankietowania rozpoczęto 19 września 2018 roku. Respondentom przesłano drogą e-mailową zaproszenia do udziału w badaniu, z prośbą o wypełnienie elektronicznego kwestionariusza ankiety, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia, tj. 26 września 2018 roku ponownie przesłano zaproszenie respondentom, którzy nie wypełnili ankiety. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu. W badaniu wzięło udział 11 absolwentów WT UWM w Olsztynie, co stanowi 9,0 % wszystkich absolwentów rocznika 2014/2015 (wszystkich absolwentów jest 122) -w tym 7 absolwentów kierunku nauki o rodzinie (7,7 % wszystkich absolwentów tego kierunku; wszystkich absolwentów kierunku jest 91) i 4 kierunku teologia (12,9% wszystkich absolwentów tego kierunku; wszystkich absolwentów kierunku jest 31). Wyniki przeprowadzonego badania przedstawiono poniżej na poszczególnych wykresach i w powiązanych z nimi tabelach, przy czym najpierw podano wyniki odnoszące się do kierunku nauki o rodzinie, a następnie do kierunku teologia.

A. Kierunek: nauki o rodzinie

1. Płeć - losy zaw.

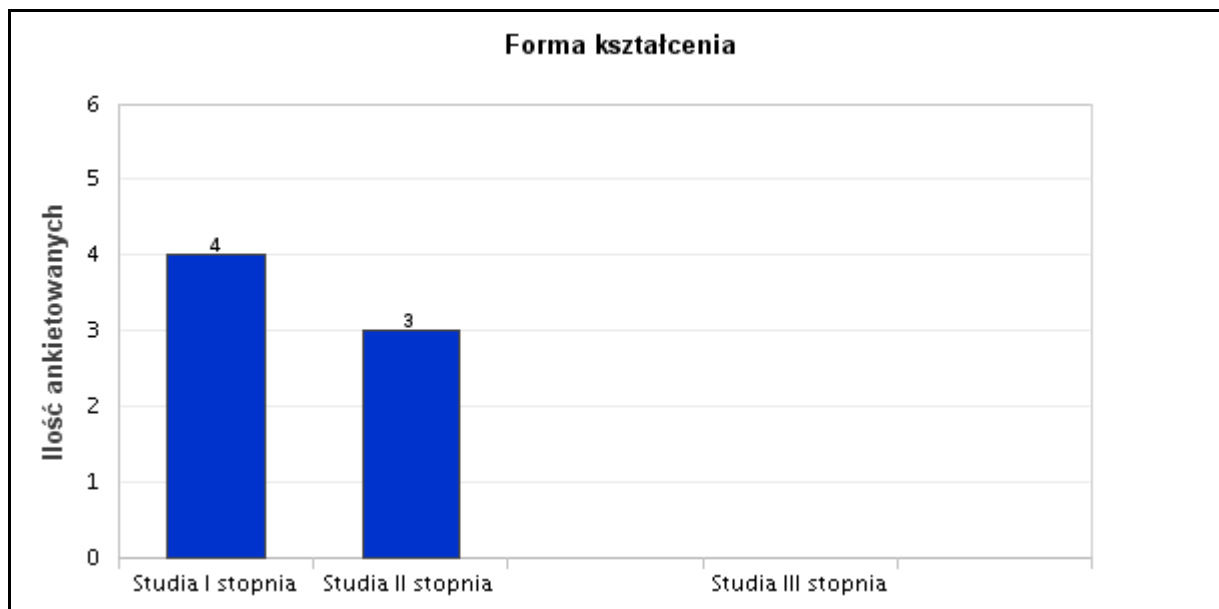


Wyk. I. Płeć - losy zaw.

Płeć - losy zaw.		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kobieta	5	71,43%	71,43%
	mężczyzna	2	28,57%	28,57%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 1. Płeć - losy zaw.

2. Forma kształcenia

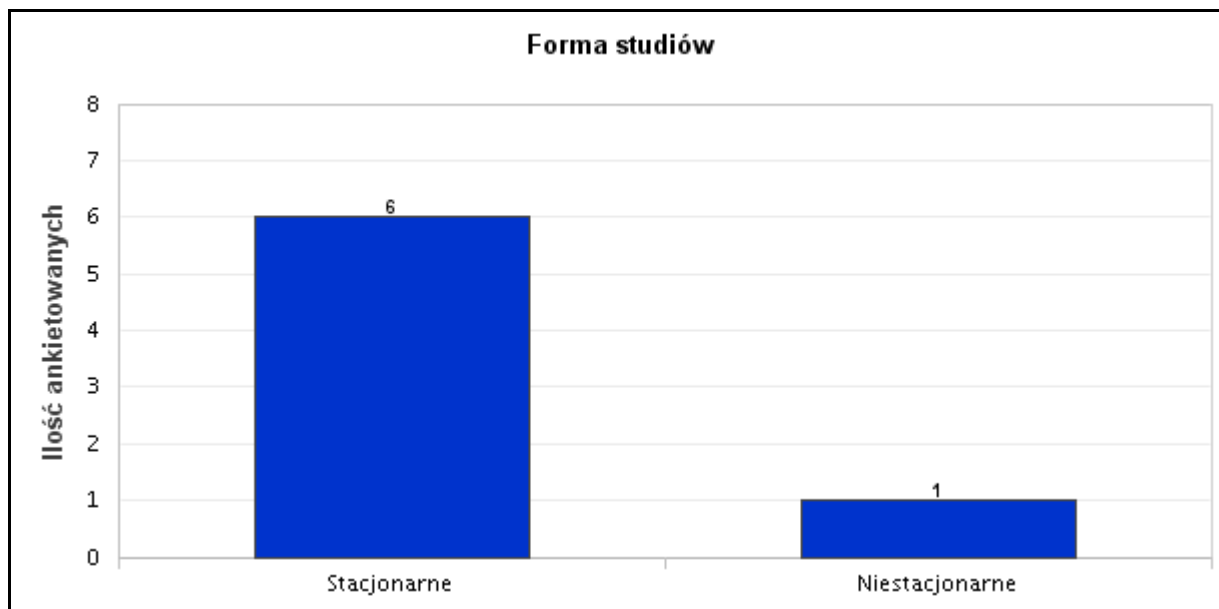


Wyk. II. Forma kształcenia

Forma kształcenia		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	Studia I stopnia	4	57,14%	57,14%
	Studia II stopnia	3	42,86%	42,86%
	Jednolite studia magisterskie	0	0,00%	0,00%
	Studia III stopnia	0	0,00%	0,00%
	Studia podyplomowe/kurs dokształcający	0	0,00%	0,00%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 2. Forma kształcenia

3. Forma studiów

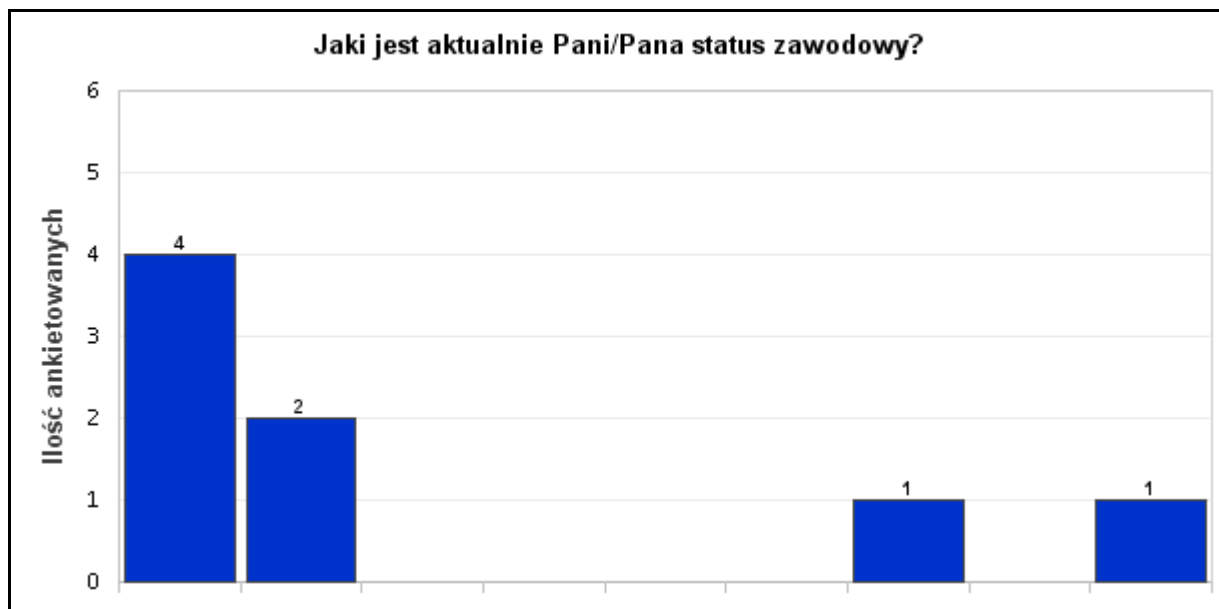


Wyk. III. Forma studiów

Forma studiów		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	Stacjonarne	6	85,71%	85,71%
	Niestacjonarne	1	14,29%	14,29%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 3. Forma studiów

4. Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?

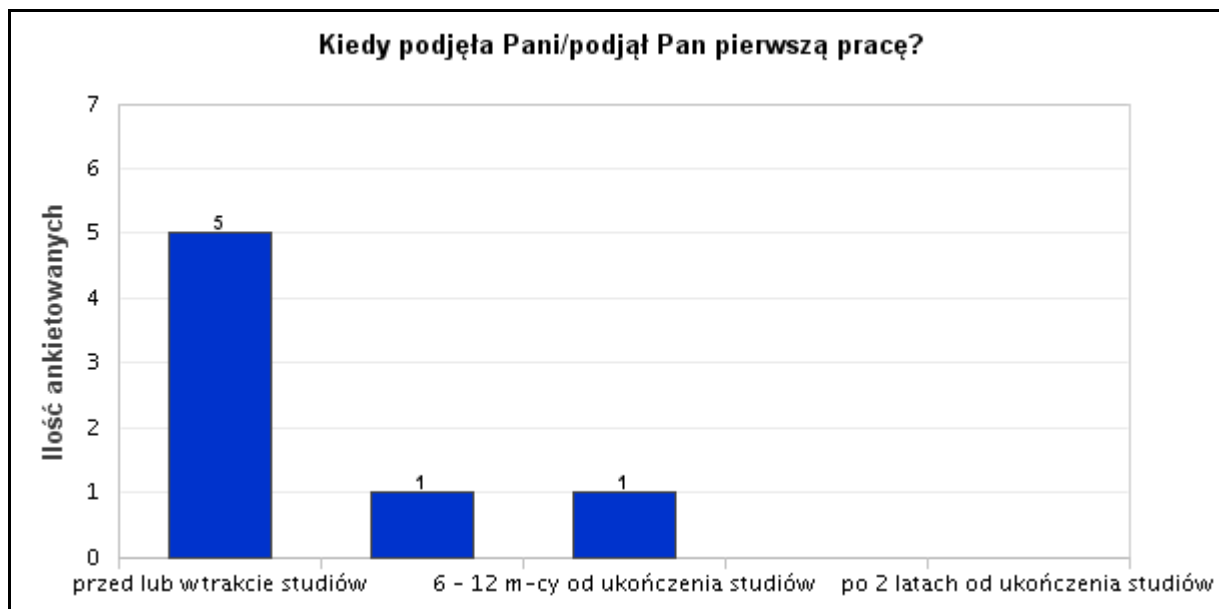


Wyk. IV. Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?

Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	pracuję (umowa o pracę)	4	50,00%	57,14%
	mam własną firmę	2	25,00%	28,57%
	pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	0	0,00%	0,00%
	jestem na stażu	0	0,00%	0,00%
	jestem bezrobotny/a	0	0,00%	0,00%
	nie pracuję z wyboru	0	0,00%	0,00%
	nie pracuję - jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	1	12,50%	14,29%
	pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	0	0,00%	0,00%
	inna odpowiedź	1	12,50%	14,29%
Ogółem		8	100,00%	

Tab. 4. Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?

5. Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?

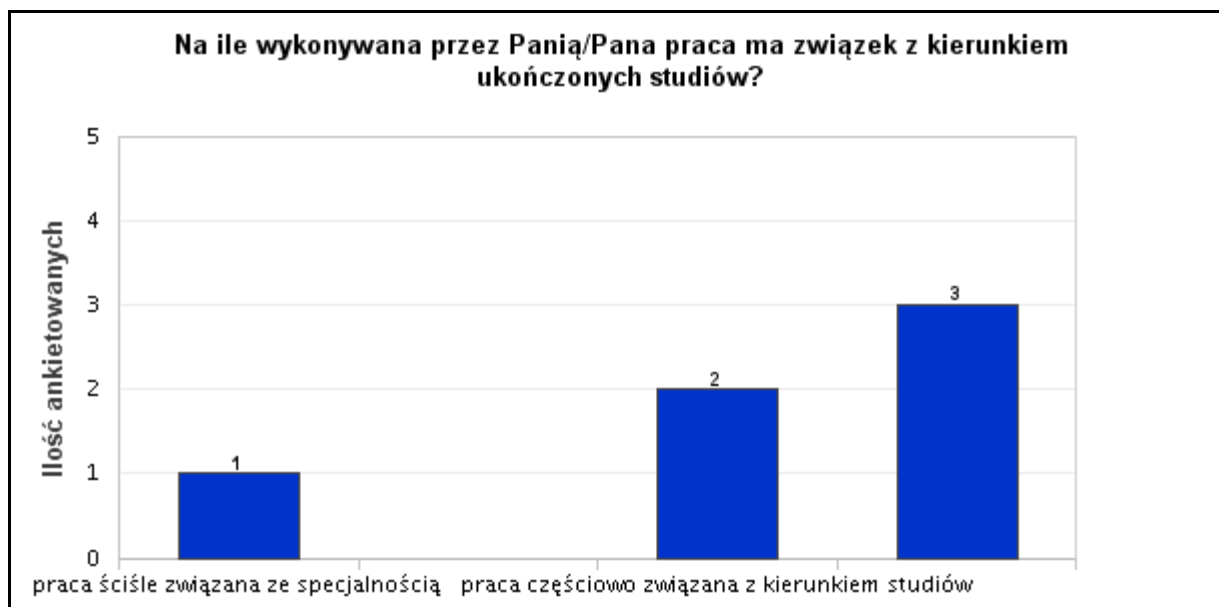


Wyk. V. Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?

Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	przed lub w trakcie studiów	5	71,43%	71,43%
	bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 m-cy)	1	14,29%	14,29%
	6 - 12 m-cy od ukończenia studiów	1	14,29%	14,29%
	1 - 2 lata od ukończenia studiów	0	0,00%	0,00%
	po 2 latach od ukończenia studiów	0	0,00%	0,00%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 5. Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?

6. Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?

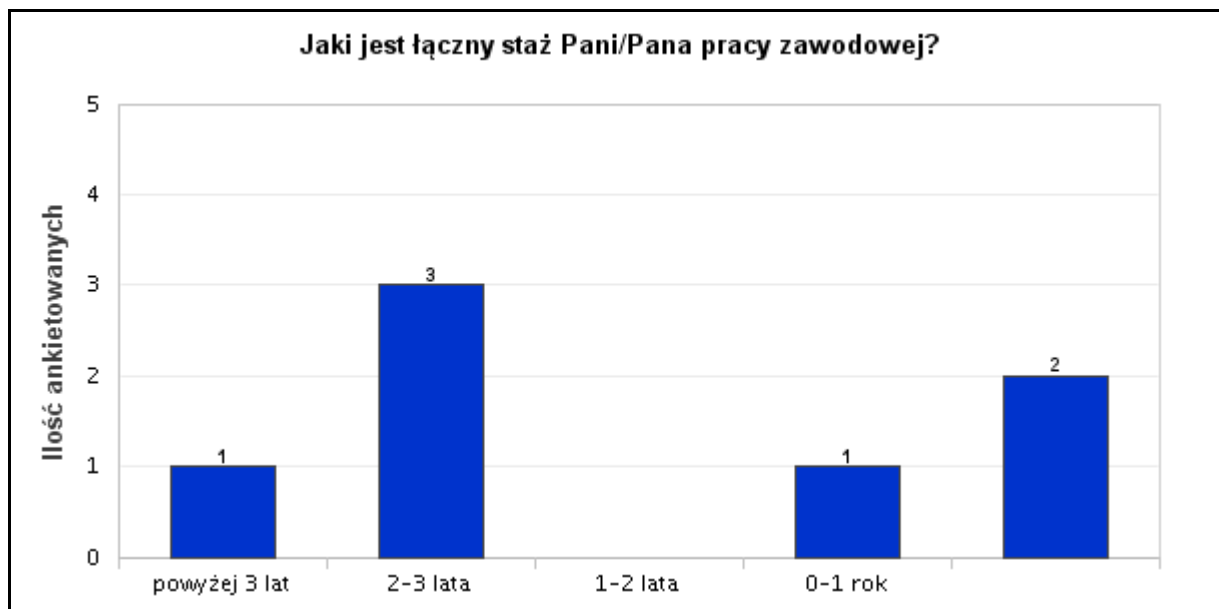


Wyk. VI. Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?

Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	praca ściśle związana ze specjalnością	1	14,29%	16,67%
	praca ściśle związana z kierunkiem studiów	0	0,00%	0,00%
	praca częściowo związana z kierunkiem studiów	2	28,57%	33,33%
	praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	3	42,86%	50,00%
	Ogółem	6	85,71%	100,00%
Braki danych		1	14,29%	
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 6. Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?

7. Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?

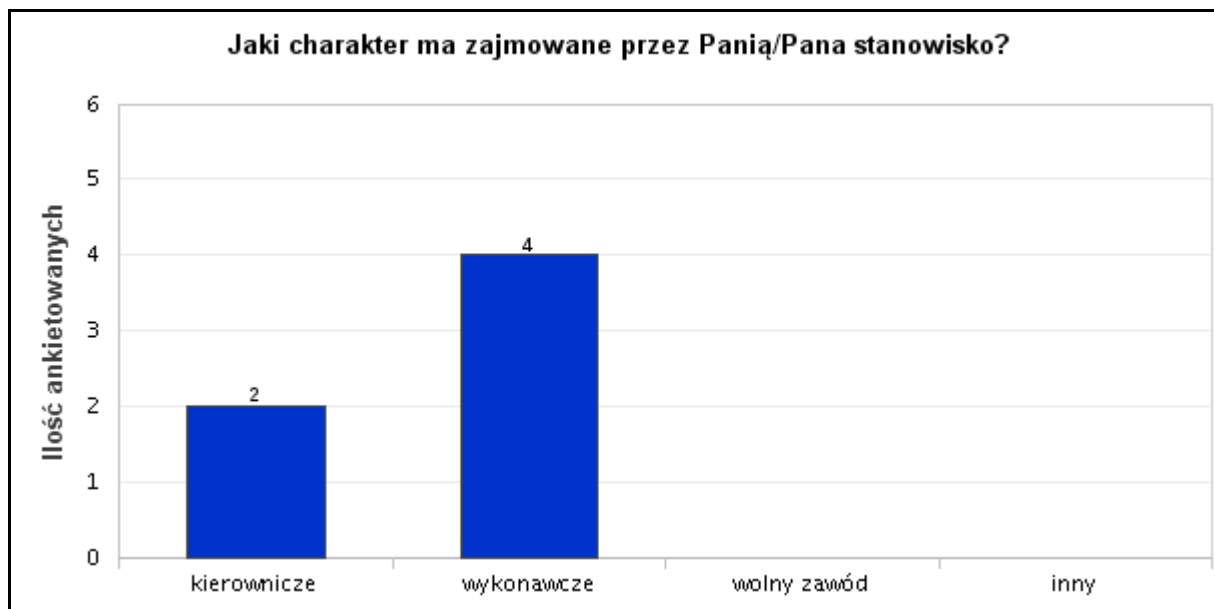


Wyk. VII. Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?

Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	powyżej 3 lat	1	14,29%	14,29%
	2-3 lata	3	42,86%	42,86%
	1-2 lata	0	0,00%	0,00%
	0-1 rok	1	14,29%	14,29%
	jeszcze nie pracowałam/-em	2	28,57%	28,57%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 7. Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?

8. Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?

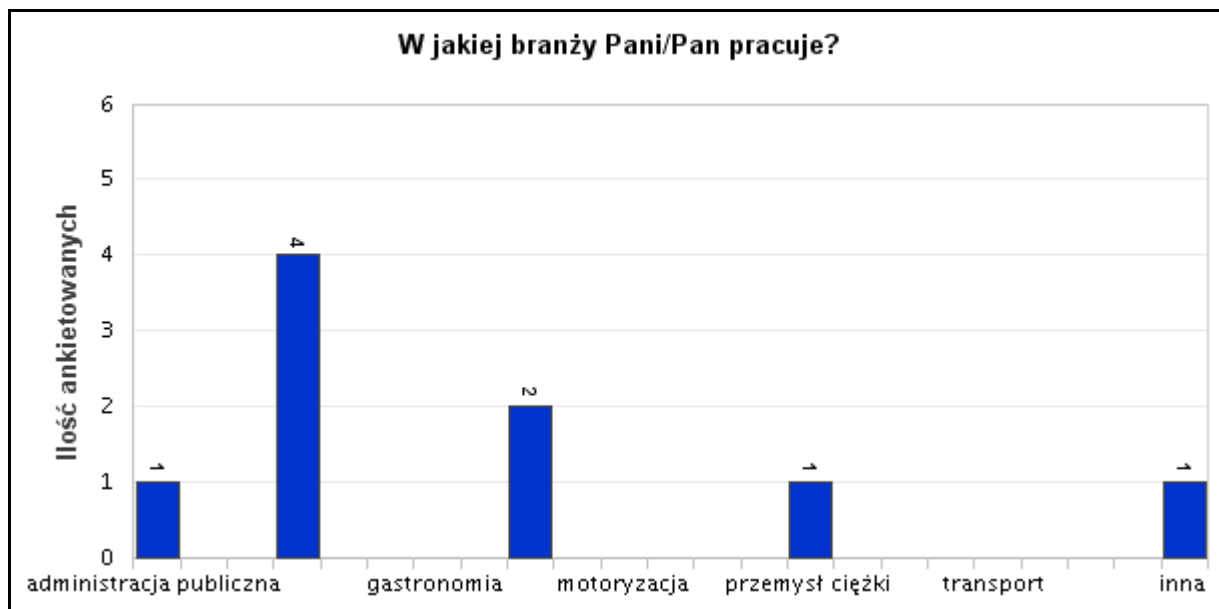


Wyk. VIII. Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?

Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kierownicze	2	28,57%	33,33%
	wykonawcze	4	57,14%	66,67%
	wolny zawód	0	0,00%	0,00%
	inny	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	6	85,71%	100,00%
Braki danych		1	14,29%	
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 8. Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?

9. W jakiej branży Pani/Pan pracuje?

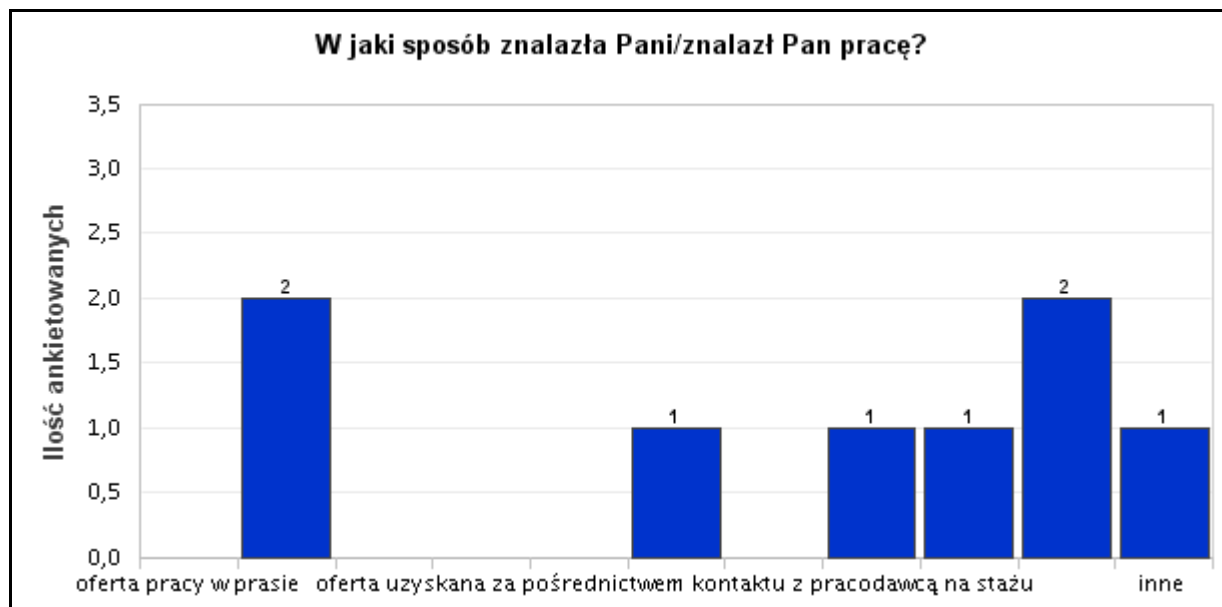


Wyk. IX. W jakiej branży Pani/Pan pracuje?

W jakiej branży Pani/Pan pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	administracja publiczna	1	10,00%	16,67%
	budownictwo	0	0,00%	0,00%
	działalność prawnicza i sądowa	0	0,00%	0,00%
	edukacja	4	40,00%	66,67%
	energetyka	0	0,00%	0,00%
	finanse, bankowość i ubezpieczenia	0	0,00%	0,00%
	gastronomia	0	0,00%	0,00%
	handel	0	0,00%	0,00%
	kultura i sztuka	2	20,00%	33,33%
	medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	0	0,00%	0,00%
	motoryzacja	0	0,00%	0,00%
	nieruchomości	0	0,00%	0,00%
	opieka socjalna	0	0,00%	0,00%
	produkcja żywności	0	0,00%	0,00%
	przemysł ciężki	1	10,00%	16,67%
	rolnictwo i leśnictwo	0	0,00%	0,00%
	rozrywka i sport	0	0,00%	0,00%
	rybactwo	0	0,00%	0,00%
	transport	0	0,00%	0,00%
	turystyka i hotelarstwo	0	0,00%	0,00%
	usługi drobne	0	0,00%	0,00%
	usługi informatyczne i komputerowe	0	0,00%	0,00%
	inna	1	10,00%	16,67%
	Ogółem	6	85,71%	100,00%
Braki danych		1	14,29%	
Ogółem		10	100,00%	

Tab. 9. W jakiej branży Pani/Pan pracuje?

10. W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?

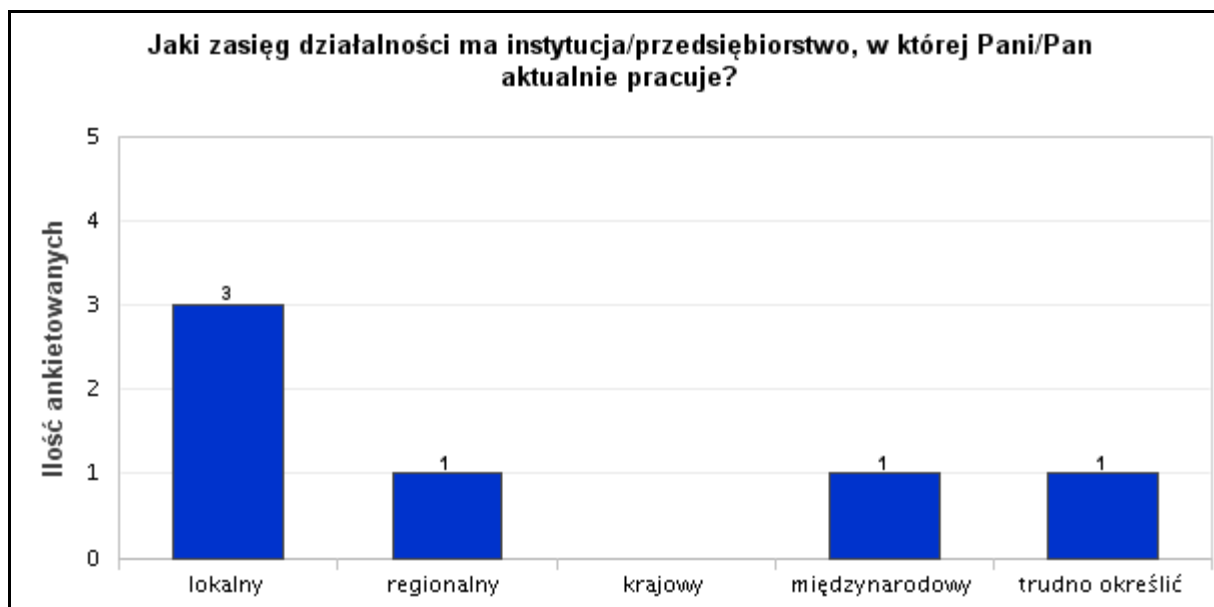


Wyk. X. W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?

W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	oferta pracy w prasie	0	0,00%	0,00%
	oferta pracy w Internecie	2	22,22%	33,33%
	oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	1	11,11%	16,67%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	0	0,00%	0,00%
	oferta wskazana przez urząd pracy	1	11,11%	16,67%
	pomoc rodziny	1	11,11%	16,67%
	pomoc znajomych	2	22,22%	33,33%
	inne	1	11,11%	16,67%
	Ogółem	6	85,71%	100,00%
Braki danych		1	14,29%	
Ogółem		9	100,00%	

Tab. 10. W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?

11. Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

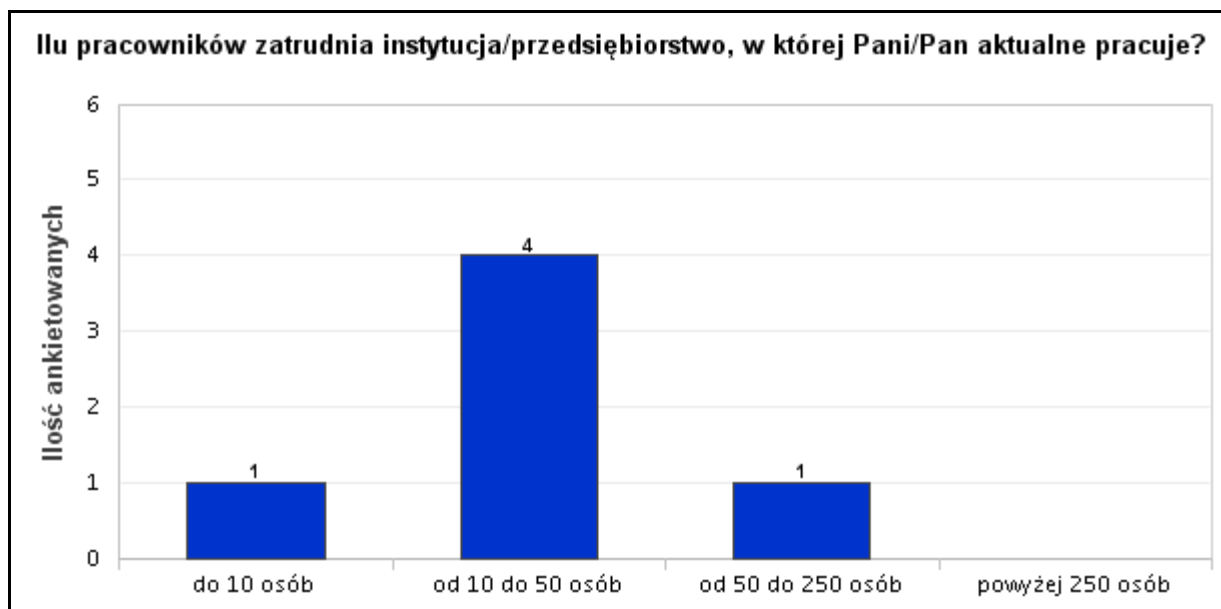


Wyk. XI. Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	lokalny	3	42,86%	50,00%
	regionalny	1	14,29%	16,67%
	krajowy	0	0,00%	0,00%
	międzynarodowy	1	14,29%	16,67%
	trudno określić	1	14,29%	16,67%
	Ogółem	6	85,71%	100,00%
Braki danych		1	14,29%	
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 11. Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

12. Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

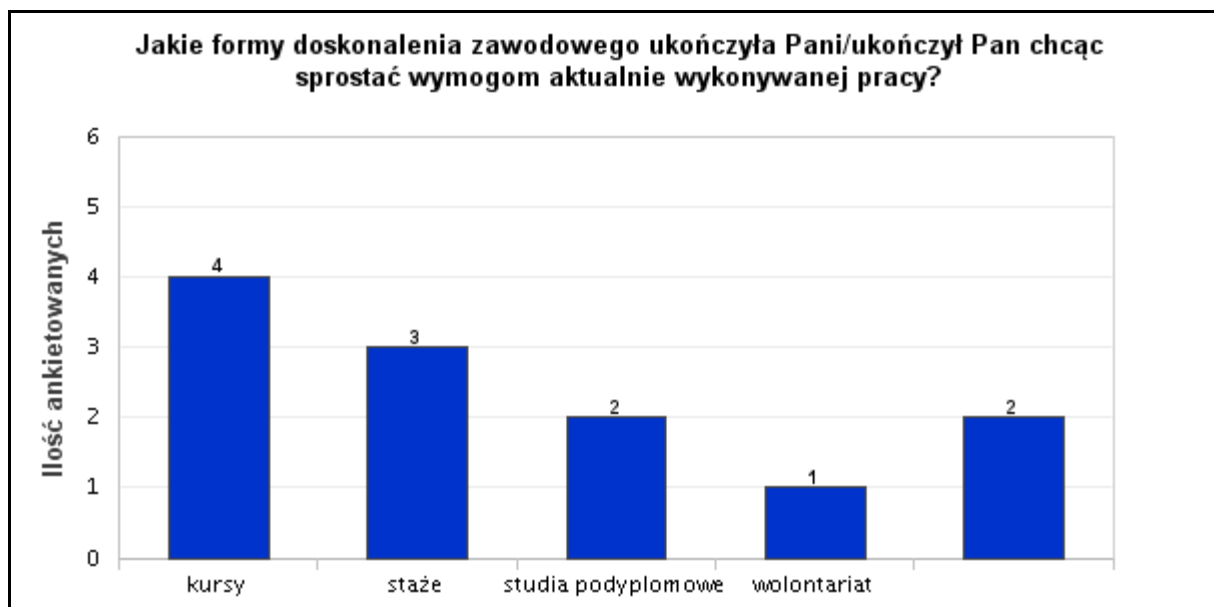


Wyk. XII. Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	do 10 osób	1	14,29%	16,67%
	od 10 do 50 osób	4	57,14%	66,67%
	od 50 do 250 osób	1	14,29%	16,67%
	powyżej 250 osób	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	6	85,71%	100,00%
Braki danych		1	14,29%	
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 12. Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

13. Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?

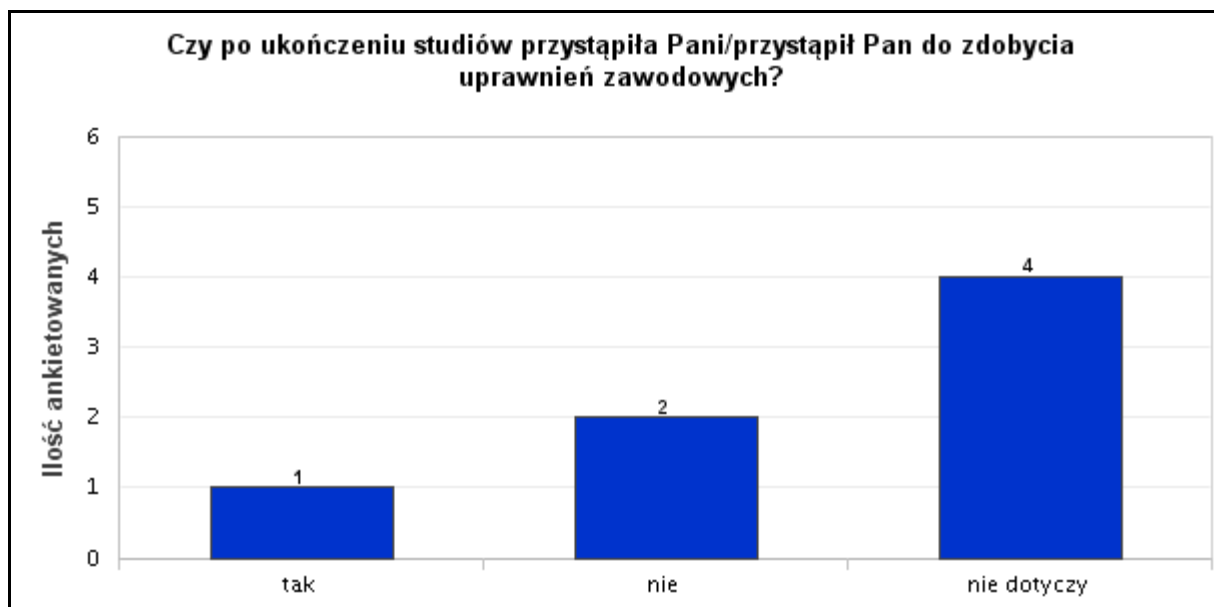


Wyk. XIII. Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?

Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kursy	4	30,77%	66,67%
	staże	3	23,08%	50,00%
	studia podyplomowe	2	15,38%	33,33%
	wolontariat	1	7,69%	16,67%
	inne formy przygotowania do zawodu	2	15,38%	33,33%
	Ogółem	6	85,71%	100,00%
Braki danych		1	14,29%	
Ogółem		13	100,00%	

Tab. 13. Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?

14. Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?

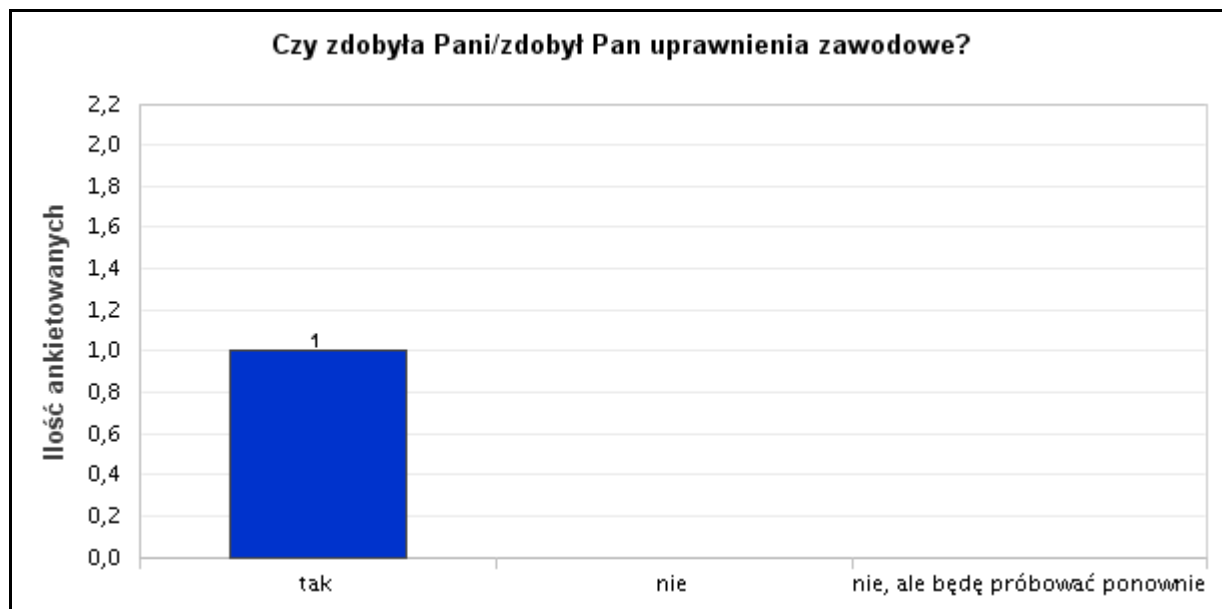


Wyk. XIV. Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?

Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tak	1	14,29%	14,29%
	nie	2	28,57%	28,57%
	nie dotyczy	4	57,14%	57,14%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 14. Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?

15. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?



Wyk. XV. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?

Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tak	1	14,29%	100,00%
	nie	0	0,00%	0,00%
	nie, ale będę próbować ponownie	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	1	14,29%	100,00%
Braki danych		6	85,71%	
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 15. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?

16. Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?



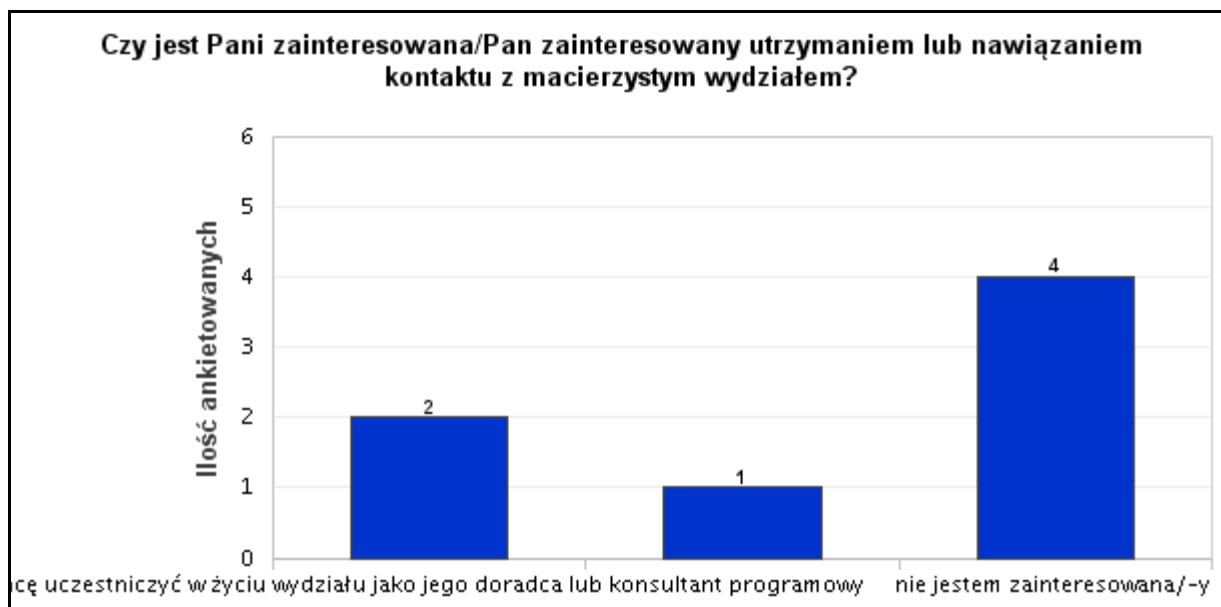
Wyk. XVI. Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?

Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	wysokie bezrobocie w regionie	0	0,00%	0,00%
	likwidacja lub upadłość zakładu pracy	0	0,00%	0,00%
	brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	0	0,00%	0,00%
	łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	0	0,00%	0,00%
	uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	1	14,29%	100,00%
	uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności specjalistycznych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu znajomości języka/języków obcych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu: znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu znajomości podstaw prawa krajowego/międzynarodowego	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności kierowania zespołem ludzi	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności pracy zespołowej	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności komunikacyjnych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu: inne przyczyny	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	1	14,29%	100,00%
Braki danych		6	85,71%	
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 16. Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?

B.

17. Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?

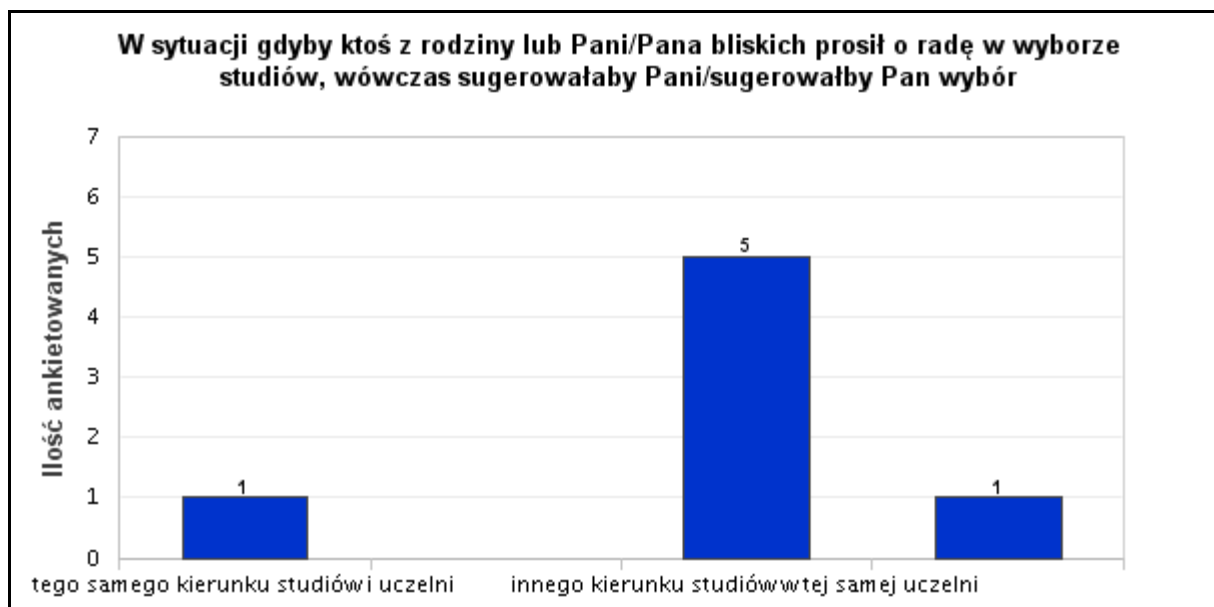


Wyk. XVII. Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?

Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	2	28,57%	28,57%
	chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	1	14,29%	14,29%
	nie jestem zainteresowana/-y	4	57,14%	57,14%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 17. Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?

18. W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór



Wyk. XVIII. W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór

N	Minimum	Maksimum	Średnia	Odchyl. stand.	Wariancja	Moda	Mediana
---	---------	----------	---------	----------------	-----------	------	---------

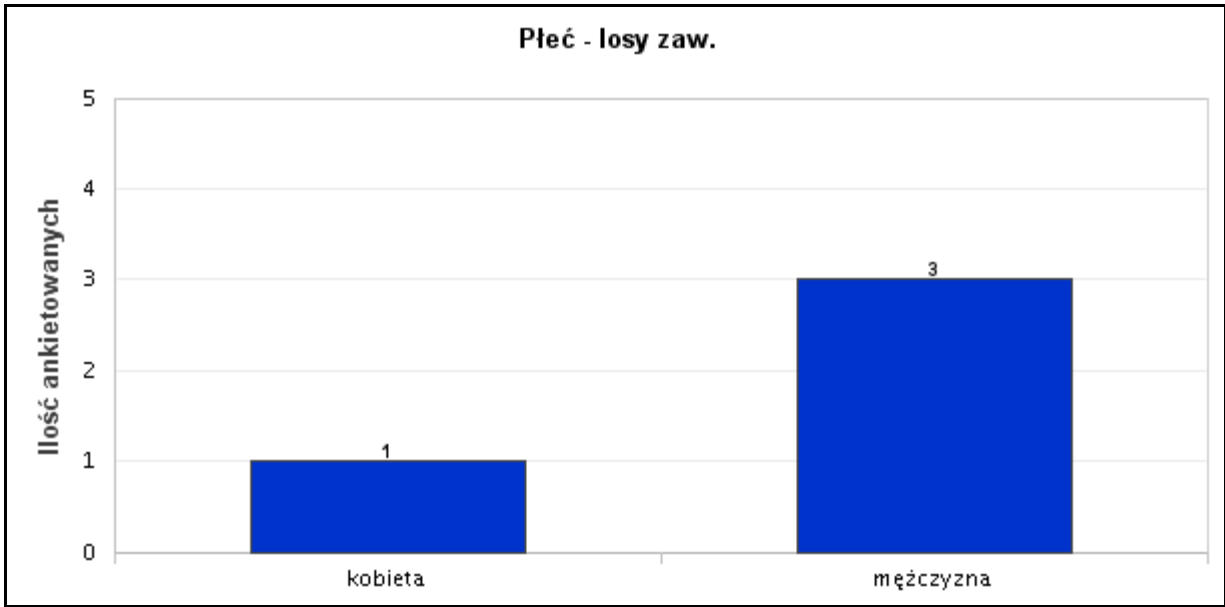
Tab. 18. Statystyki - W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór

W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tego samego kierunku studiów i uczelni	1	14,29%	14,29%
	tego samego kierunku studiów w innej uczelni	0	0,00%	0,00%
	innego kierunku studiów w tej samej uczelni	5	71,43%	71,43%
	innego kierunku studiów na innej uczelni	1	14,29%	14,29%
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 18. W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór

B. Kierunek: teologia

19. Płeć - losy zaw.

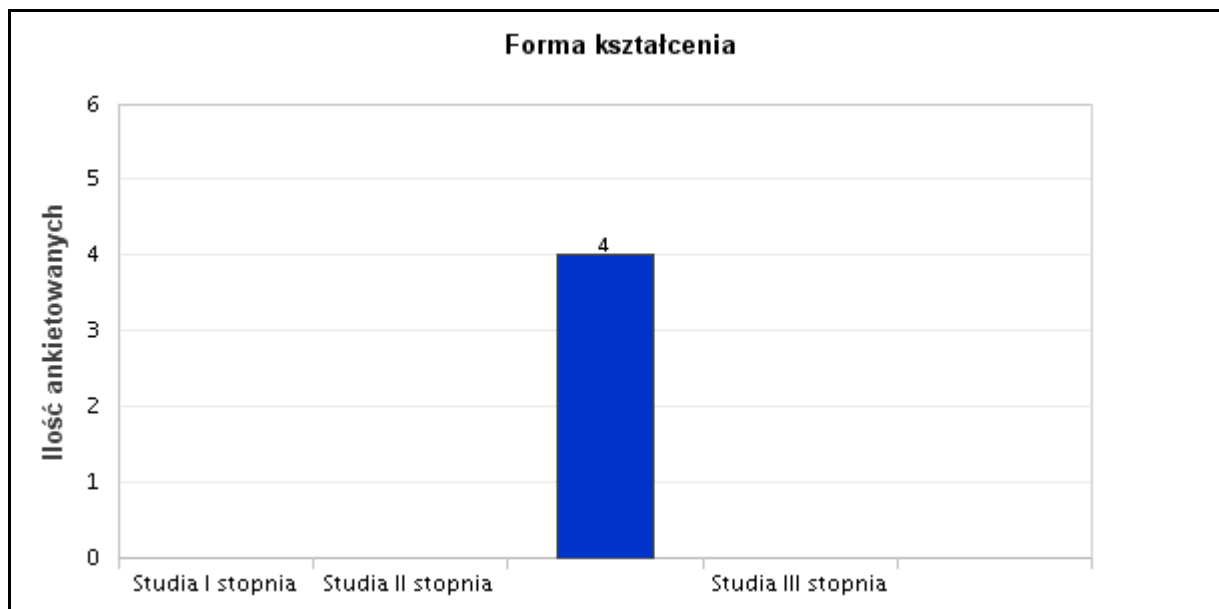


Wyk. XIX. Płeć - losy zaw.

Płeć - losy zaw.		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kobieta	1	25,00%	25,00%
	mężczyzna	3	75,00%	75,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 19. Płeć - losy zaw.

20. Forma kształcenia

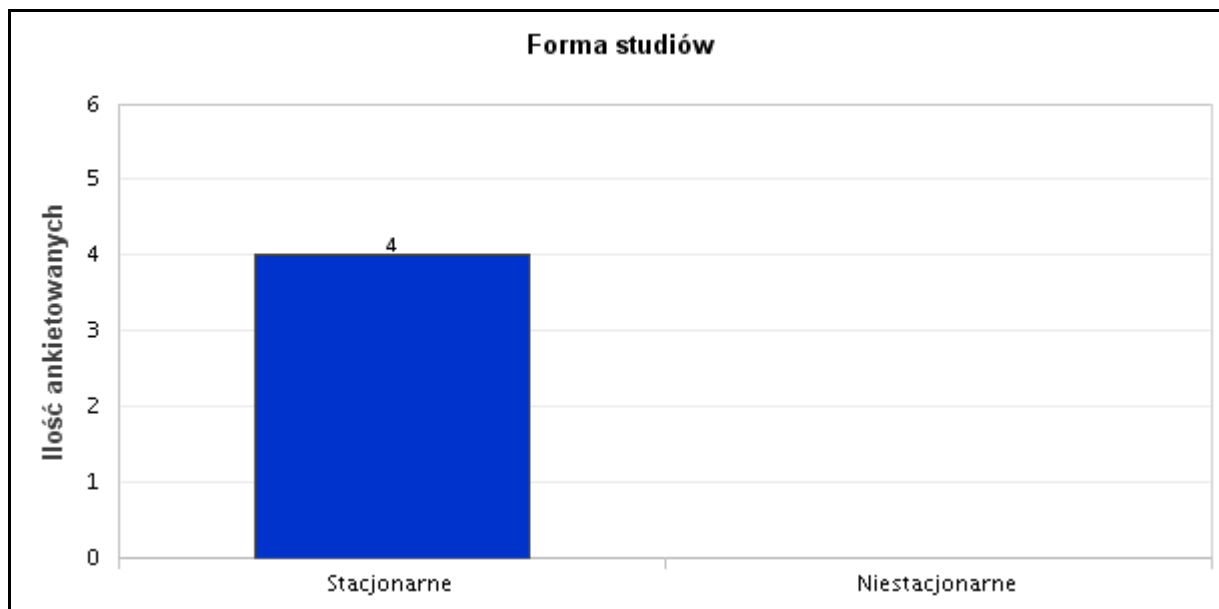


Wyk. XX. Forma kształcenia

Forma kształcenia		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	Studia I stopnia	0	0,00%	0,00%
	Studia II stopnia	0	0,00%	0,00%
	Jednolite studia magisterskie	4	100,00%	100,00%
	Studia III stopnia	0	0,00%	0,00%
	Studia podyplomowe/kurs dokształcający	0	0,00%	0,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 20. Forma kształcenia

21. Forma studiów

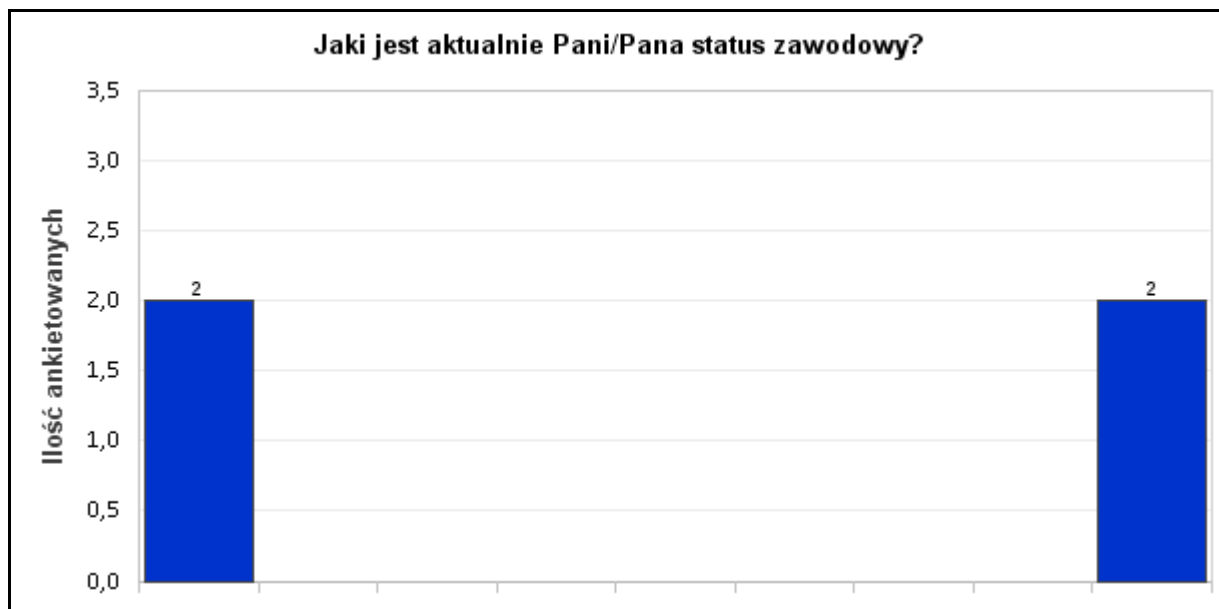


Wyk. XXI. Forma studiów

Forma studiów		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	Stacjonarne	4	100,00%	100,00%
	Niestacjonarne	0	0,00%	0,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 21. Forma studiów

22. Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?

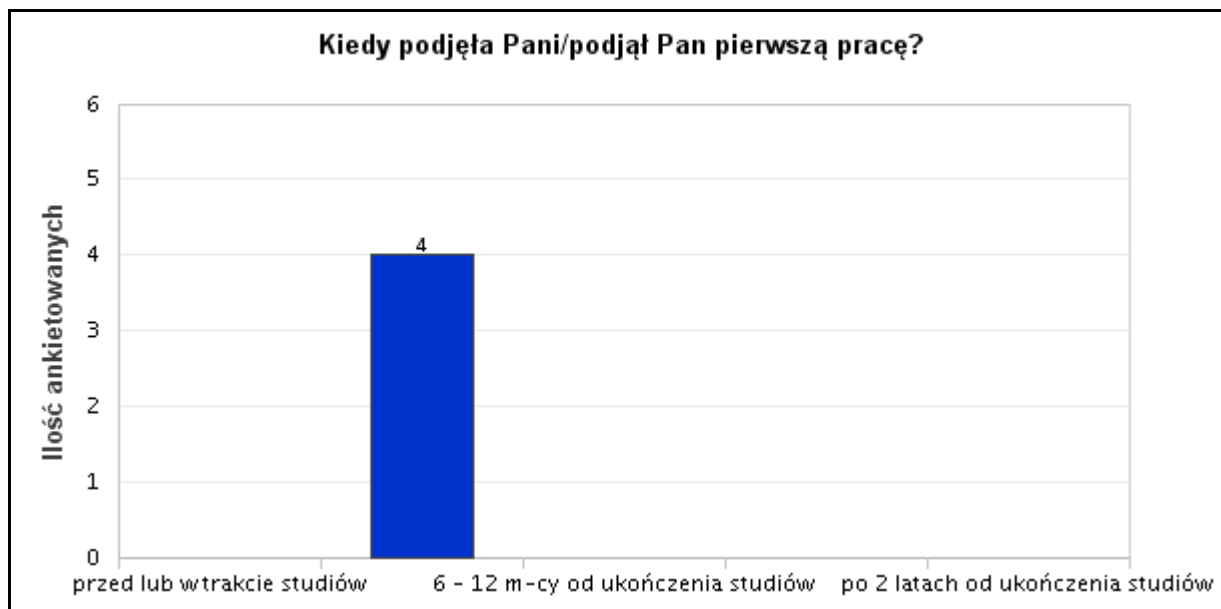


Wyk. XXII. Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?

Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	pracuję (umowa o pracę)	2	50,00%	50,00%
	mam własną firmę	0	0,00%	0,00%
	pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	0	0,00%	0,00%
	jestem na stażu	0	0,00%	0,00%
	jestem bezrobotny/a	0	0,00%	0,00%
	nie pracuję z wyboru	0	0,00%	0,00%
	nie pracuję - jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	0	0,00%	0,00%
	pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	0	0,00%	0,00%
	inna odpowiedź	2	50,00%	50,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 22. Jaki jest aktualnie Pani/Pana status zawodowy?

23. Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?

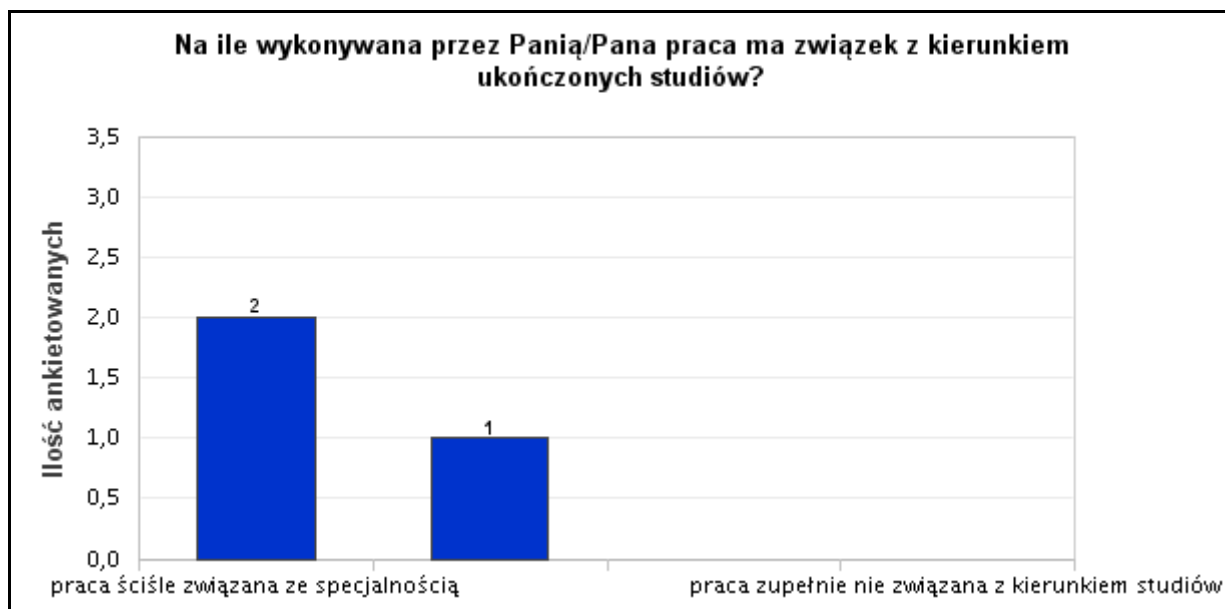


Wyk. XXIII. Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?

Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	przed lub w trakcie studiów	0	0,00%	0,00%
	bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 m-cy)	4	100,00%	100,00%
	6 - 12 m-cy od ukończenia studiów	0	0,00%	0,00%
	1 - 2 lata od ukończenia studiów	0	0,00%	0,00%
	po 2 latach od ukończenia studiów	0	0,00%	0,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 23. Kiedy podjęła Pani/podjął Pan pierwszą pracę?

24. Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?

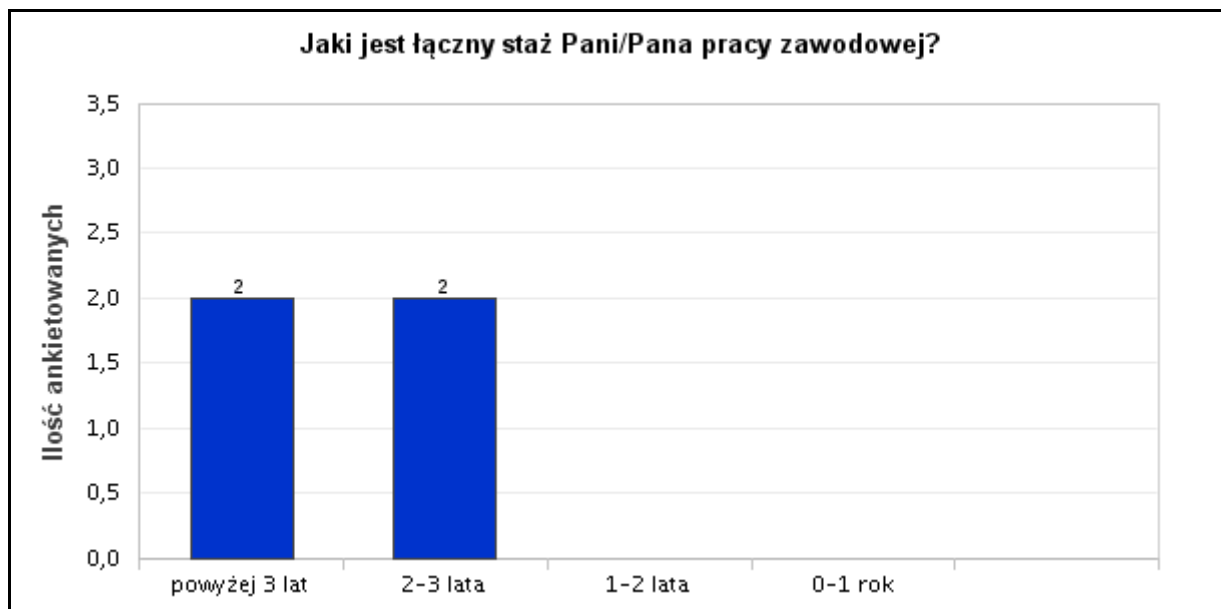


Wyk. XXIV. Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?

Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	praca ściśle związana ze specjalnością	2	50,00%	66,67%
	praca ściśle związana z kierunkiem studiów	1	25,00%	33,33%
	praca częściowo związana z kierunkiem studiów	0	0,00%	0,00%
	praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	3	75,00%	100,00%
Braki danych		1	25,00%	
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 24. Na ile wykonywana przez Panią/Pana praca ma związek z kierunkiem ukończonych studiów?

25. Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?

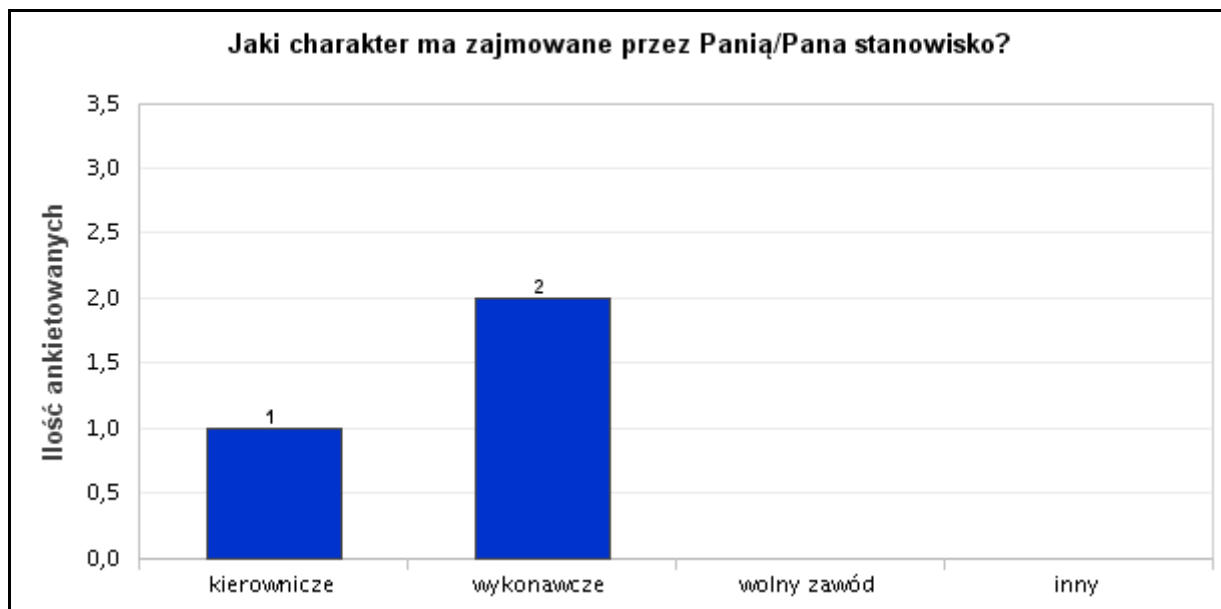


Wyk. XXV. Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?

Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	powyżej 3 lat	2	50,00%	50,00%
	2-3 lata	2	50,00%	50,00%
	1-2 lata	0	0,00%	0,00%
	0-1 rok	0	0,00%	0,00%
	jeszcze nie pracowałam/-em	0	0,00%	0,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 25. Jaki jest łączny staż Pani/Pana pracy zawodowej?

26. Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?

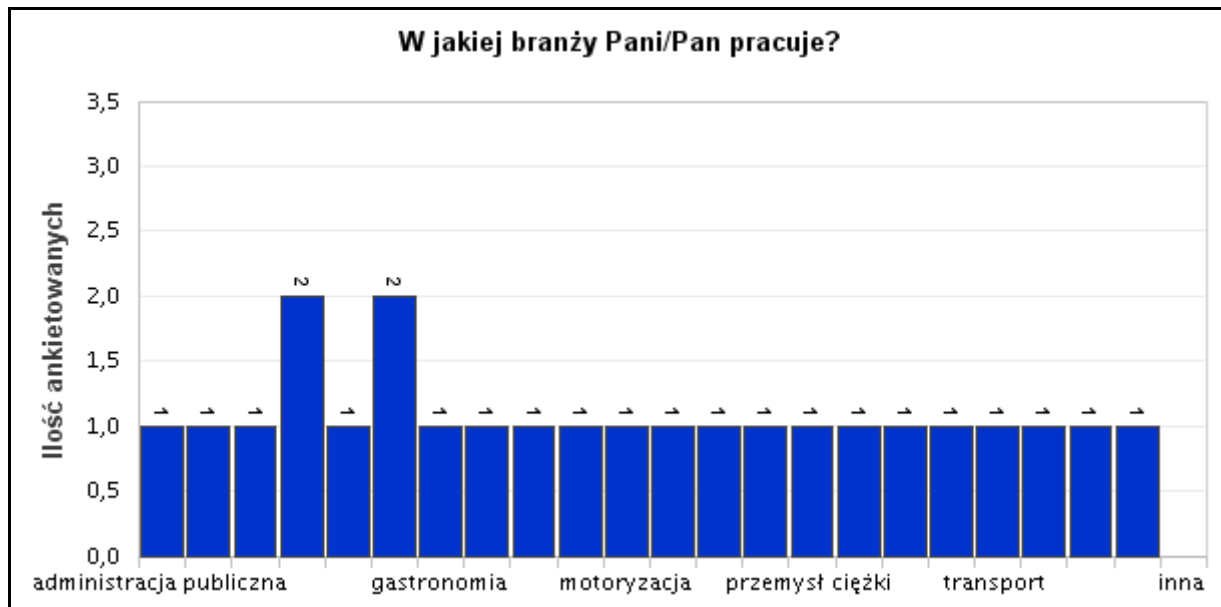


Wyk. XXVI. Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?

Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kierownicze	1	25,00%	33,33%
	wykonawcze	2	50,00%	66,67%
	wolny zawód	0	0,00%	0,00%
	inny	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	3	75,00%	100,00%
Braki danych		1	25,00%	
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 26. Jaki charakter ma zajmowane przez Panią/Pana stanowisko?

27. W jakiej branży Pani/Pan pracuje?

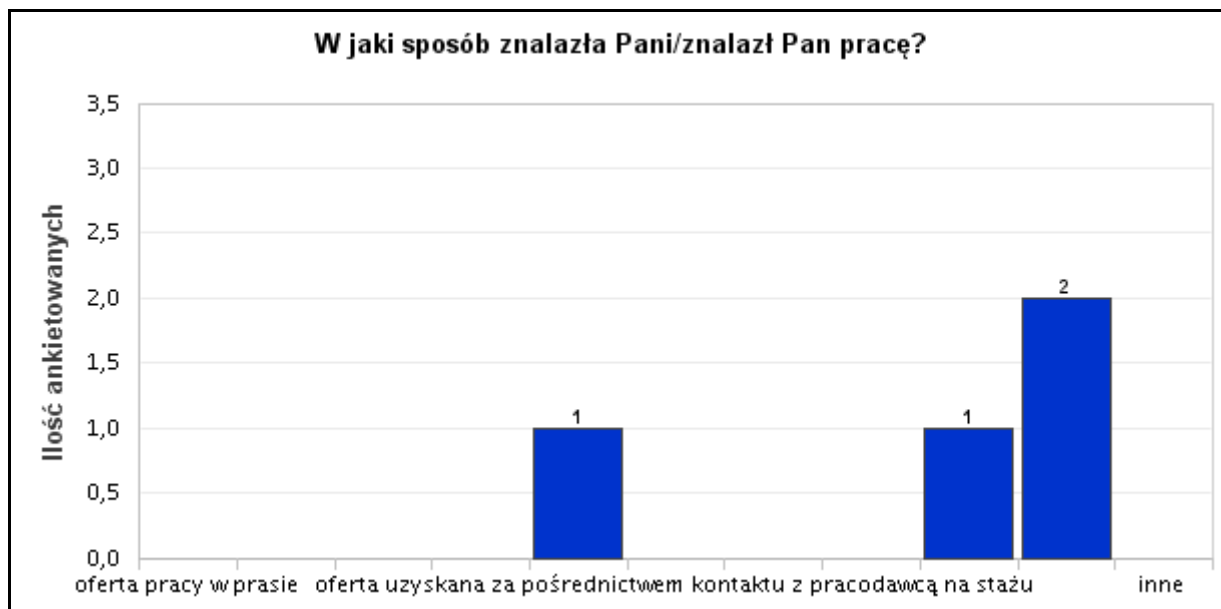


Wyk. XXVII. W jakiej branży Pani/Pan pracuje?

W jakiej branży Pani/Pan pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	administracja publiczna	1	4,00%	33,33%
	budownictwo	1	4,00%	33,33%
	działalność prawnicza i sądowa	1	4,00%	33,33%
	edukacja	2	8,00%	66,67%
	energetyka	1	4,00%	33,33%
	finanse, bankowość i ubezpieczenia	2	8,00%	66,67%
	gastronomia	1	4,00%	33,33%
	handel	1	4,00%	33,33%
	kultura i sztuka	1	4,00%	33,33%
	medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	1	4,00%	33,33%
	motoryzacja	1	4,00%	33,33%
	nieruchomości	1	4,00%	33,33%
	opieka socjalna	1	4,00%	33,33%
	produkcja żywności	1	4,00%	33,33%
	przemysł ciężki	1	4,00%	33,33%
	rolnictwo i leśnictwo	1	4,00%	33,33%
	rozrywka i sport	1	4,00%	33,33%
	rybactwo	1	4,00%	33,33%
	transport	1	4,00%	33,33%
	turystyka i hotelarstwo	1	4,00%	33,33%
	usługi drobne	1	4,00%	33,33%
	usługi informatyczne i komputerowe	1	4,00%	33,33%
	inna	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	3	75,00%	100,00%
Braki danych		1	25,00%	
Ogółem		25	100,00%	

Tab. 27. W jakiej branży Pani/Pan pracuje?

28. W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?

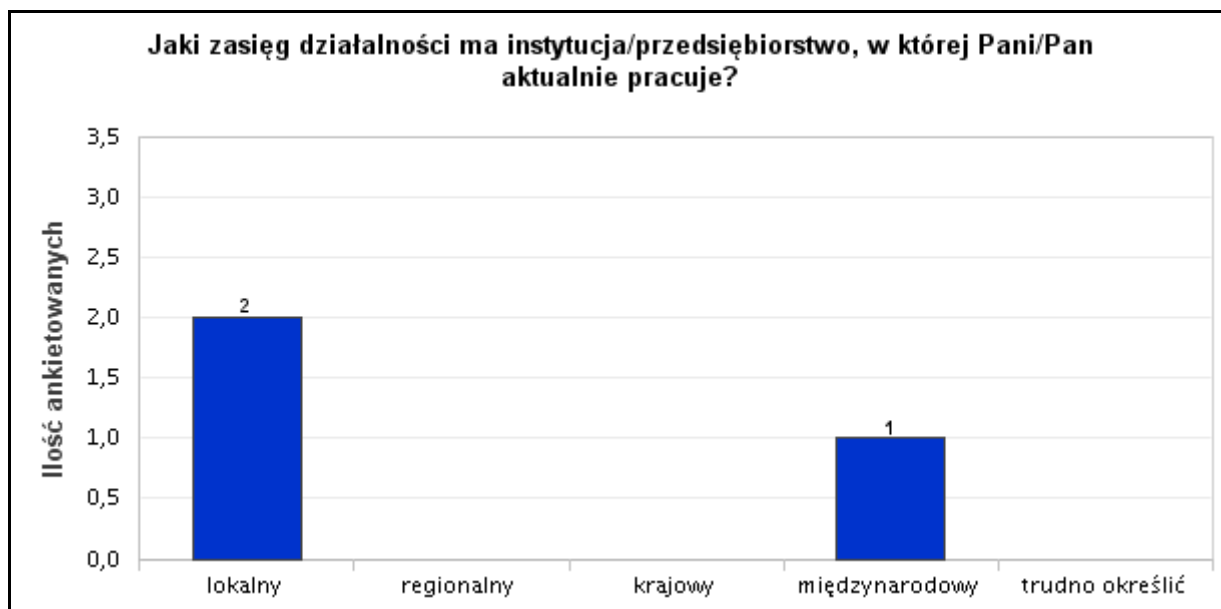


Wyk. XXVIII. W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?

W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	oferta pracy w prasie	0	0,00%	0,00%
	oferta pracy w Internecie	0	0,00%	0,00%
	oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	1	20,00%	33,33%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	0	0,00%	0,00%
	oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	0	0,00%	0,00%
	oferta wskazana przez urząd pracy	0	0,00%	0,00%
	pomoc rodziny	1	20,00%	33,33%
	pomoc znajomych	2	40,00%	66,67%
	inne	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	3	75,00%	100,00%
Braki danych		1	25,00%	
Ogółem		5	100,00%	

Tab. 28. W jaki sposób znalazła Pani/znalazł Pan pracę?

29. Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

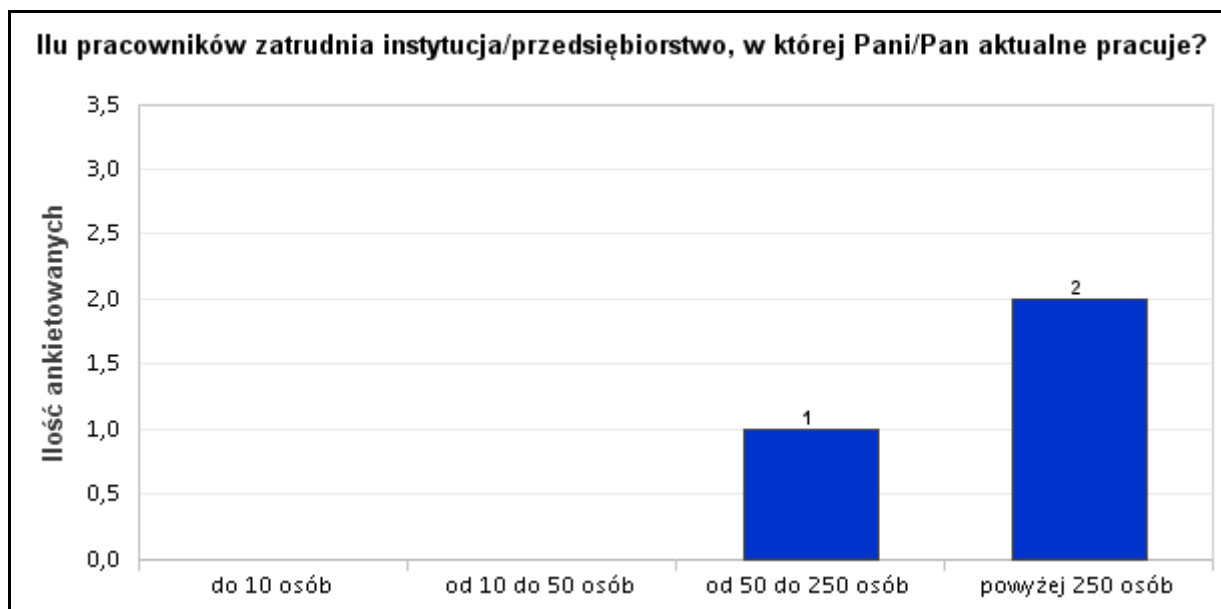


Wyk. XXIX. Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	lokalny	2	50,00%	66,67%
	regionalny	0	0,00%	0,00%
	krajowy	0	0,00%	0,00%
	międzynarodowy	1	25,00%	33,33%
	trudno określić	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	3	75,00%	100,00%
Braki danych		1	25,00%	
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 29. Jaki zasięg działalności ma instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

30. Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

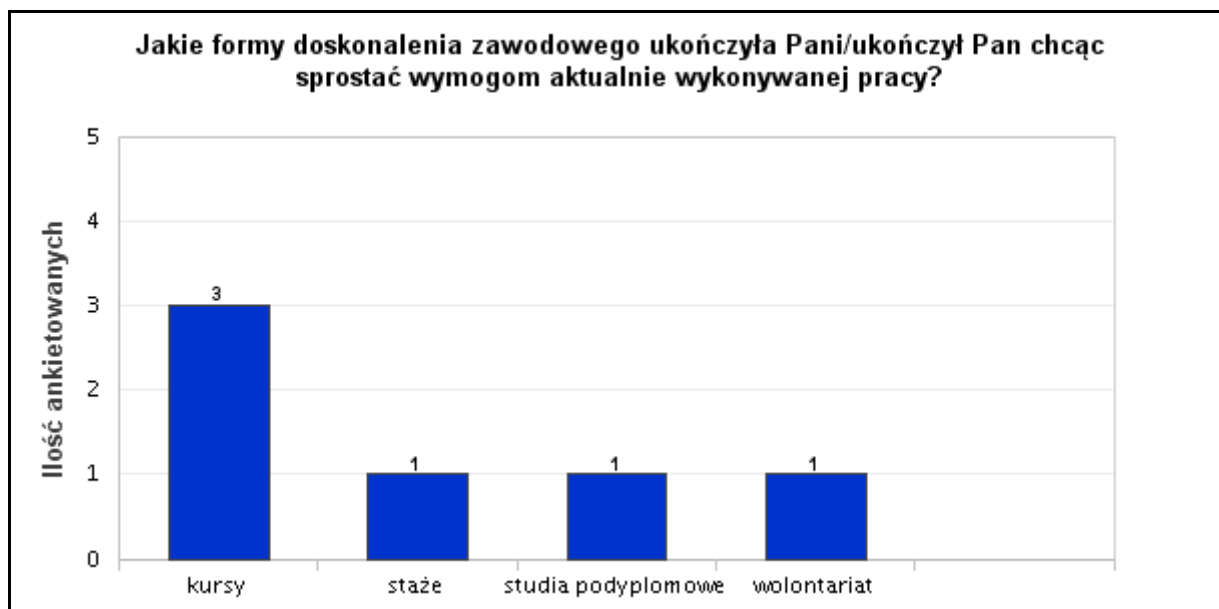


Wyk. XXX. Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	do 10 osób	0	0,00%	0,00%
	od 10 do 50 osób	0	0,00%	0,00%
	od 50 do 250 osób	1	25,00%	33,33%
	powyżej 250 osób	2	50,00%	66,67%
	Ogółem	3	75,00%	100,00%
Braki danych		1	25,00%	
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 30. Ilu pracowników zatrudnia instytucja/przedsiębiorstwo, w której Pani/Pan aktualnie pracuje?

31. Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?

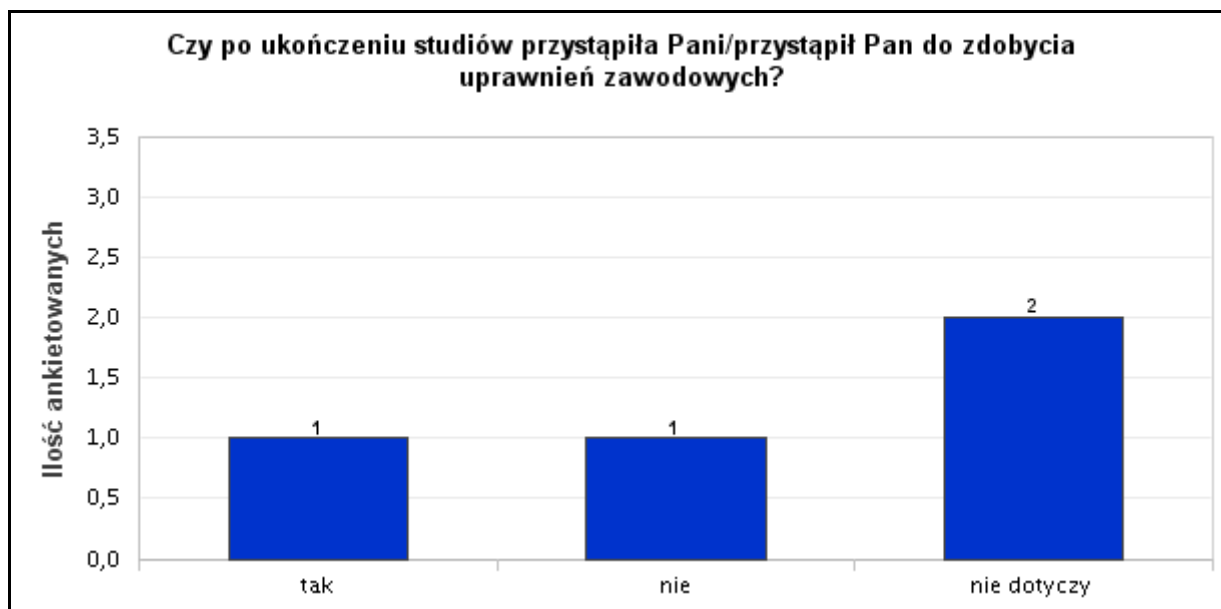


Wyk. XXXI. Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?

Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	kursy	3	42,86%	100,00%
	staże	1	14,29%	33,33%
	studia podyplomowe	1	14,29%	33,33%
	wolontariat	1	14,29%	33,33%
	inne formy przygotowania do zawodu	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	3	75,00%	100,00%
Braki danych		1	25,00%	
Ogółem		7	100,00%	

Tab. 31. Jakie formy doskonalenia zawodowego ukończyła Pani/ukończył Pan chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy?

32. Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?

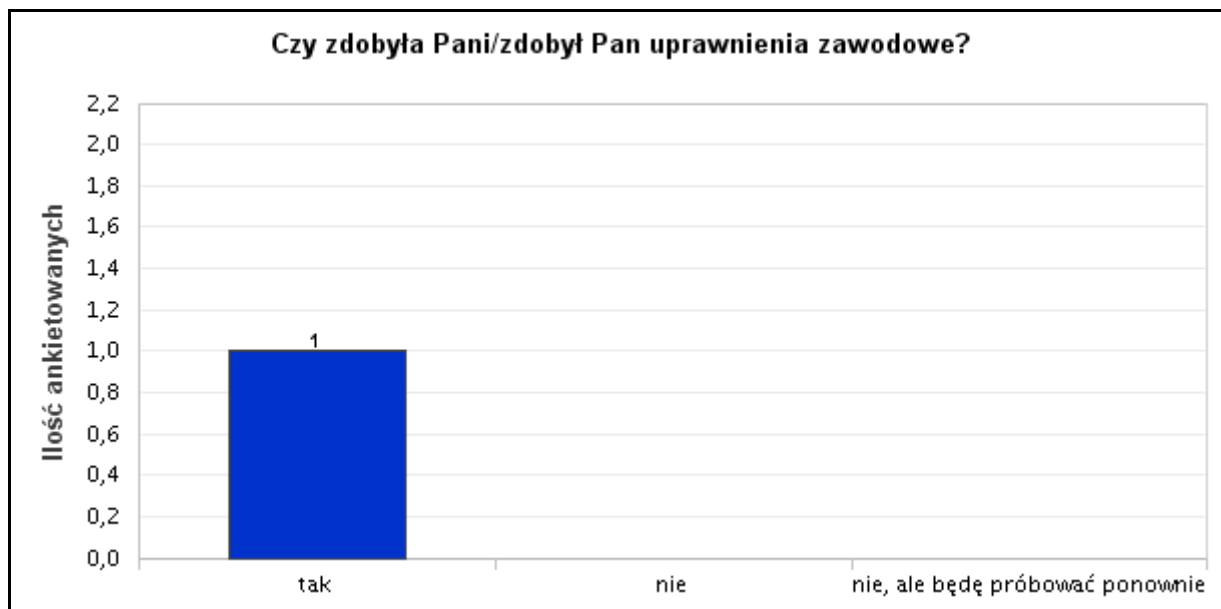


Wyk. XXXII. Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?

Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tak	1	25,00%	25,00%
	nie	1	25,00%	25,00%
	nie dotyczy	2	50,00%	50,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 32. Czy po ukończeniu studiów przystąpiła Pani/przystąpił Pan do zdobycia uprawnień zawodowych?

33. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?

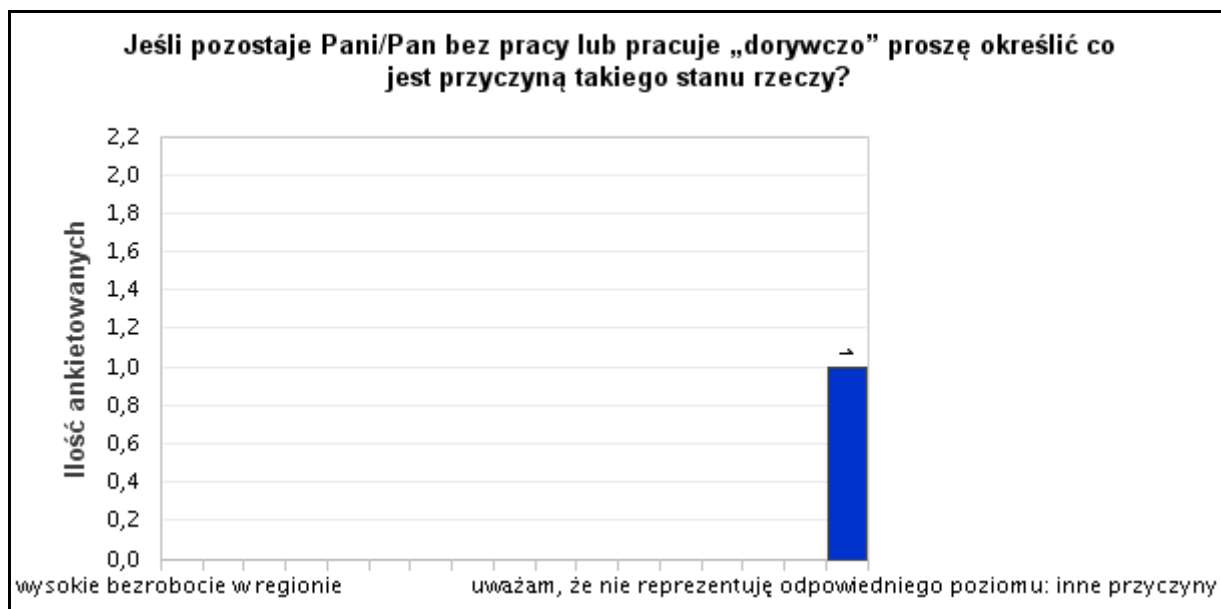


Wyk. XXXIII. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?

Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tak	1	25,00%	100,00%
	nie	0	0,00%	0,00%
	nie, ale będę próbować ponownie	0	0,00%	0,00%
	Ogółem	1	25,00%	100,00%
Braki danych		3	75,00%	
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 33. Czy zdobyła Pani/zdobyl Pan uprawnienia zawodowe?

34. Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?

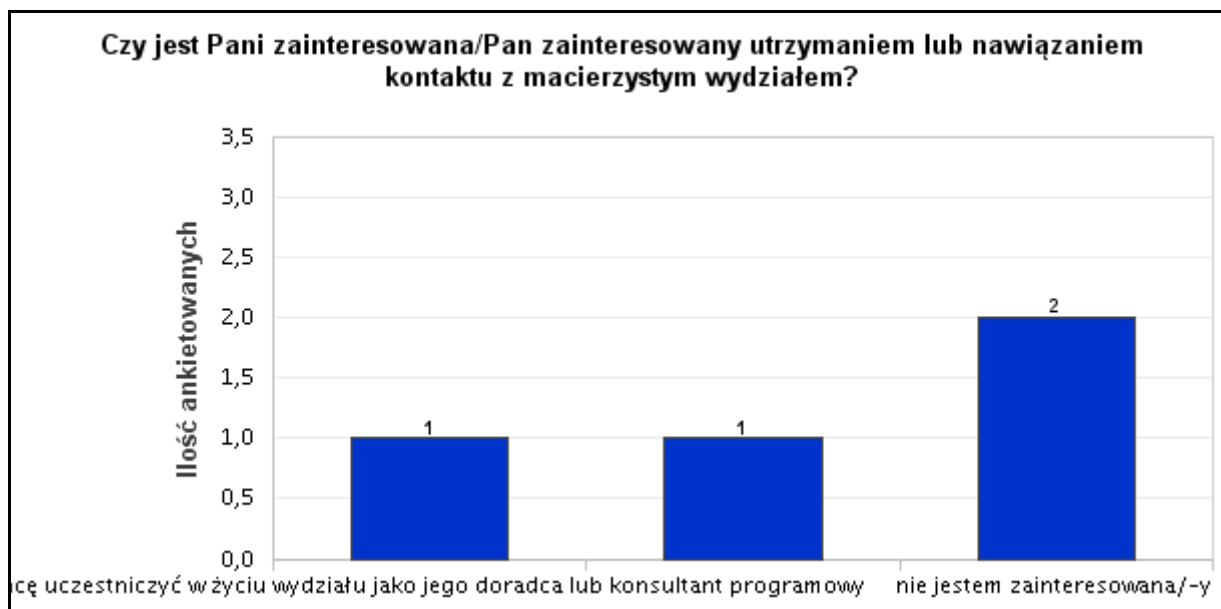


Wyk. XXXIV. Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?

Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	wysokie bezrobocie w regionie	0	0,00%	0,00%
	likwidacja lub upadłość zakładu pracy	0	0,00%	0,00%
	brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	0	0,00%	0,00%
	łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	0	0,00%	0,00%
	uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	0	0,00%	0,00%
	uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności specjalistycznych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu znajomości języka/języków obcych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu: znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu znajomości podstaw prawa krajowego/międzynarodowego	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności kierowania zespołem ludzi	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności pracy zespołowej	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu umiejętności komunikacyjnych	0	0,00%	0,00%
	uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu: inne przyczyny	1	25,00%	100,00%
	Ogółem	1	25,00%	100,00%
Braki danych		3	75,00%	
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 34. Jeśli pozostaje Pani/Pan bez pracy lub pracuje „dorywczo” proszę określić co jest przyczyną takiego stanu rzeczy?

35. Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?

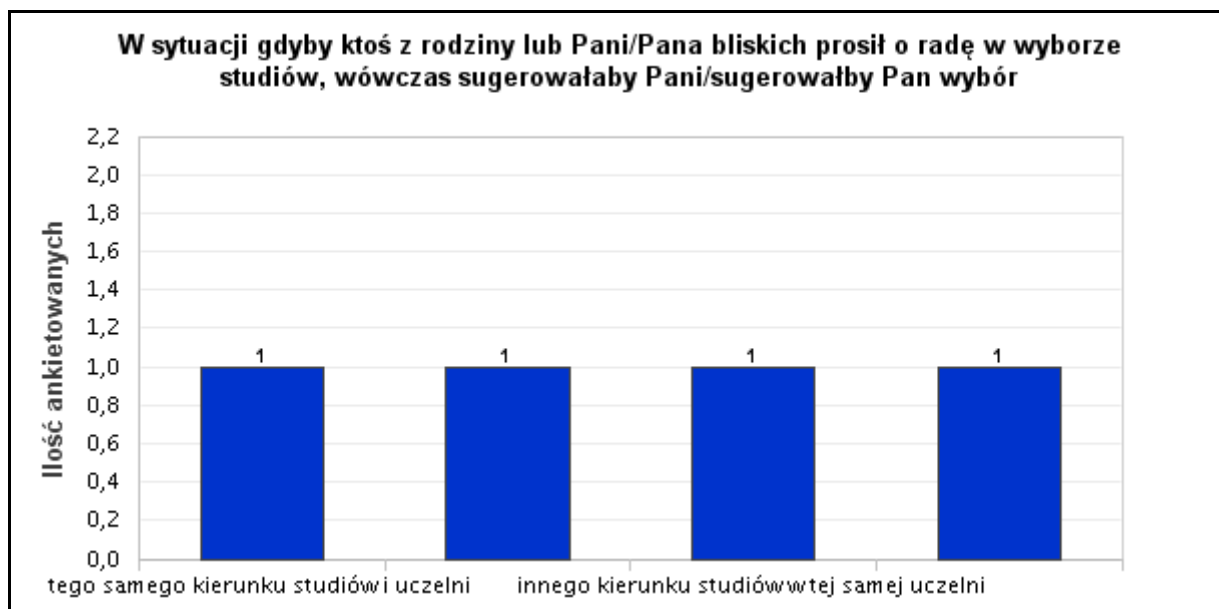


Wyk. XXXV. Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?

Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	1	25,00%	25,00%
	chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	1	25,00%	25,00%
	nie jestem zainteresowana/-y	2	50,00%	50,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 35. Czy jest Pani zainteresowana/Pan zainteresowany utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z macierzystym wydziałem?

36. W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór



Wyk. XXXVI. W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór

N	Minimum	Maksimum	Średnia	Odchyl. stand.	Wariancja	Moda	Mediana
---	---------	----------	---------	----------------	-----------	------	---------

Tab. 36. Statystyki - W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór

W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór		Częstość	Procent	Procent ważnych
Ważne	tego samego kierunku studiów i uczelni	1	25,00%	25,00%
	tego samego kierunku studiów w innej uczelni	1	25,00%	25,00%
	innego kierunku studiów w tej samej uczelni	1	25,00%	25,00%
	innego kierunku studiów na innej uczelni	1	25,00%	25,00%
Ogółem		4	100,00%	

Tab. 36. W sytuacji gdyby ktoś z rodziny lub Pani/Pana bliskich prosił o radę w wyborze studiów, wówczas sugerowałaby Pani/sugerowałby Pan wybór

Wnioski

Udział absolwentów w badaniu, chociaż przekracza poziom istotności badania, to jednak wciąż pozostaje zbyt mały, aby na podstawie uzyskanych wyników można było wyciągać wiarygodne wnioski. Niemniej uzyskane informacje należy traktować jako istotne sygnały:

1. W przypadku nauk o rodzinie 57,14% ankietowanych stanowią absolwenci studiów I stopnia, zaś 42,86% absolwenci studiów II stopnia. Zdecydowaną większość ankietowanych stanowią absolwenci stacjonarnej formy studiów.
2. Większość absolwentów nauk o rodzinie pracuje zasadniczo na stanowiskach wykonawczych w instytucjach o zasięgu lokalnym i regionalnym. Ci, którzy pracują, pierwszą pracę podjęli najczęściej przed lub w trakcie studiów albo bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy). Wśród absolwentów nauk o rodzinie i teologii znajdują się również osoby, które pracują na stanowiskach kierowniczych. Po obydwu kierunkach zdarzają się również absolwenci, którzy deklarują, że działalność instytucji lub przedsiębiorstwa, gdzie aktualnie pracują ma zasięg międzynarodowy.
3. Prawie połowa pracujących absolwentów nauk o rodzinie nie wykonuje pracy związanej ze studiowanym kierunkiem (42,86%). Pozostali wykonują pracę ściśle lub częściowo związaną z naukami o rodzinie.
4. Absolwenci teologii w 100% wykonują pracę ściśle związaną ze specjalnością lub kierunkiem studiów.
5. Rzadko zdarza się, że absolwenci nauk o rodzinie i teologii podejmują pracę za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą nawiązanym w trakcie odbywania stażu lub praktyki w określonej instytucji. Część deklaruje, że pracę znalazła z pomocą rodziny i znajomych.
6. Absolwenci nauk o rodzinie i teologii kursami, stażami, studiami podyplomowymi oraz wolontariatem uzupełniali wykształcenie uzyskane w trakcie studiów, aby sprostać wymaganiom rynku pracy. Najczęściej wybieraną formą były kursy.
7. Większość absolwentów nauk o rodzinie i teologii może pochwalić co najmniej 3 letnim stażem pracy.
8. Ponad połowa absolwentów nauk o rodzinie i połowa absolwentów teologii w ogóle nie jest zainteresowana podtrzymywaniem kontaktu z macierzystym wydziałem.
9. Zdecydowana większość absolwentów nauk o rodzinie, mając możliwość ponownego wyboru, wybrałaby inny kierunek na tej samej uczelni lub innej uczelni.
10. Połowa absolwentów teologii deklaruje, że na podstawie umowy o pracę pracują na stanowiskach wykonawczych.
11. Z kolei 100 % absolwentów teologii pracę podjęło bezpośrednio po studiach, tzn. do 6 miesięcy od ich ukończenia.
12. Połowa absolwentów teologii, mając możliwość ponownego wyboru, wybrałaby ten sami kierunek w tej samej uczelni. Pozostali wybraliby inny kierunek w tej samej lub innej uczelni.

Rekomendacje

1. Niezbędna jest intensyfikacja działań mających na celu zwiększenie udziału absolwentów w badaniu ankietowym.
2. Niezbędne jest zidentyfikowanie przez Wydziałowy Zespół do Spraw Zapewnienia Jakości Kształcenia przyczyn, z powodu których niemalże połowa absolwentów nauk o rodzinie i teologii, nie jest zainteresowana podtrzymywaniem jakichkolwiek dalszych związków z macierzystym wydziałem.
3. Niezbędne jest przeanalizowanie przez Wydziałowy Zespół do Spraw Zapewnienia Jakości Kształcenia, dlaczego staże i praktyki zawodowe rzadko służą nawiązywaniu przez studentów kontaktów z potencjalnymi przyszłymi pracodawcami.
4. Wskazane jest organizowanie kursów, studiów podyplomowych itp., które wzmacniałyby na rynku pracy pozycję studentów i absolwentów teologii i nauk o rodzinie.

dr Maria Piechocka-Kłós

